FO-AJ-JUR- CIDT- 04

Revisión: 3

**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO INDETERMINADO QUE CELEBRAN POR UNA PARTE \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ A QUIEN EN LO SUCESIVO SE DENOMINARA “EL PATRÓN” REPRESENTADA POR \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Y POR LA OTRA EL (LA) C. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ POR SU PROPIO DERECHO, A QUIEN EN LO SUCESIVO SE LE DENOMINARA “EL TRABAJADOR” DE CONFORMIDAD CON LAS SIGUIENTES DECLARACIONES Y CLÁUSULAS:**

### D E C L A R A C I O N E S

**A.-** Declara **“EL PATRÓN”** por conducto de su representante:

**I.-** Ser una Sociedad mexicana constituida conforme a las Leyes de la República Mexicana.

**II.-** Que cuenta con las facultades necesarias y suficientes para celebrar el presente contrato y que las mismas no le han sido revocadas o modificadas en forma alguna.

**III.-** Tener su domicilio en:

**IV.-** Que cuenta con el personal de planta necesario para satisfacer sus necesidades diarias de trabajo en la actividad a que está dedicada.

**V.-** Que le es necesario contratar a una persona que le preste sus servicios en el puesto de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ y en general todas las que sean similares a dicha actividad.

**B.-** Declara **“EL TRABAJADOR”** por su propio derecho:

**I.-** Ser una persona física, en pleno goce de sus derechos de nacionalidad mexicana, tener \_\_\_ años de edad, con CURP:**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, de sexo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, estado civil \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, RFC\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con domicilio en \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, en esta ciudad para todos los efectos legales a que haya lugar y específicamente para lo dispuesto por la parte final del artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo, señalándolo para recibir notificaciones y avisos por parte de **“EL PATRÓN”**, obligándose a dar aviso por escrito a **“EL PATRÓN”** de cualquier cambio del mismo pactando que en tanto no se le comunique a **“EL PATRÓN”** un nuevo domicilio, el que ahora proporciona tendrá el carácter de tal, para los efectos ya mencionados.

**II.-** Tener los conocimientos y experiencia necesaria para prestar sus servicios a **“EL PATRÓN”** en el puesto mencionado en el inciso VI (romano) de las declaraciones de **“EL PATRÓN”**.

Con base en las anteriores declaraciones, las partes otorgan las siguientes:

### C L A U S U L A S

### PRIMERA.- *DE LA CATEGORÍA DE “EL TRABAJADOR”.*

**“EL TRABAJADOR”** queda obligado a desempeñar las labores que corresponden al puesto de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**,** y en general todas las que sean similares a dicha actividad.

**SEGUNDA.- *DEL TÉRMINO.***

El presente contrato lo celebran las partes por **tiempo indeterminado**.

**TERCERA.- *DEL RECONOCIMIENTO DE ANTIGUEDAD.***

**“EL PATRÓN”** reconoce a **“EL TRABAJADOR”** una antigüedad que data del **día \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.**

**CUARTA.-** ***DEL LUGAR DE TRABAJO.***

Los servicios contratados en los términos del presente contrato, los desempeñara **“EL TRABAJADOR”** en el domicilio de la empresa en **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,** o cualquier lugar que ésta le designe, obligándose “**EL TRABAJADOR”** a desarrollar su actividad, en cualquiera de las plazas, rutas, obras, proyectos o lugar de trabajo, asimismo este acepta en que se le modifique su horario, siempre y cuando se le garantice su categoría y salario.

**QUINTA.- *DE LA SUBORDINACIÓN DEL TRABAJO.***

**“EL TRABAJADOR”** desempeñara sus servicios bajo la subordinación y dependencia de **“EL PATRÓN”** quedando obligado a observar todas las instrucciones que de este reciba en relación con el trabajo contratado.

**SEXTA.-** ***DEL PAGO DE SALARIO.***

Durante la vigencia del presente contrato, **“EL TRABAJADOR”** recibirá por sus servicios un sueldo de conformidad con el tabulador salarial que rige a los puestos y salarios dentro de la empresa.

**SÉPTIMA.- *DE LA INSCRIPCIÓN AL IMSS.***

**“EL PATRÓN”** inscribirá a **“EL TRABAJADOR”** en el Instituto Mexicano del Seguro Social, pagando cada una de las cuotas que le corresponden en los términos establecidos por la Ley del Seguro Social.

**OCTAVA.- *DE LA DURACIÓN DE LA JORNADA DE TRABAJO.***

La duración de la jornada semanal de trabajo no podrá exceder de los máximos legales establecidos en la Ley Federal del Trabajo. Asimismo, “**EL PATRON”** podrá variar libremente los horarios y turnos de trabajo de acuerdo a las necesidades de la empresa. Quedando entendido que **“EL TRABAJADOR”** no laborará tiempo extra, ni en días de descanso semanal obligatorio sin el consentimiento previo y por escrito de **“EL PATRÓN”**.

Y queda prohibido expresamente a **“EL TRABAJADOR”** laborar días de descanso obligatorio, séptimos días, salvo permiso previo y por escrito de su jefe inmediato, la jornada de trabajo iniciará en el momento preciso en que **“EL TRABAJADOR”** empiece a laborar.

**NOVENA.- *DEL CONTROL DE ASISTENCIA.***

**“EL TRABAJADOR”** se obliga a registrar las horas de entrada y salida de sus labores en la **libreta de control de asistencia y/o Tarjetas checadoras** en la forma que para tal efecto designe **“EL PATRÓN”** en el entendido de que la omisión de lo anterior, se tomará como falta injustificada a su trabajo, dejando de percibir **“EL TRABAJADOR”** su sueldo correspondiente.

**DECIMA.- *DEL REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO.***

“**EL TRABAJADOR”** se obliga a observar estrictamente el Reglamento Interior de Trabajo que elabore **“EL PATRÓN”** o que formule en lo futuro, así como los usos, las costumbres, así como los sistemas de funcionamiento que rigen en la misma.

**DECIMA PRIMERA.- *DE LOS RECONOCIMIENTOS MÉDICOS.***

**“EL TRABAJADOR”** queda obligado a sujetarse a los reconocimientos médicos que ordene **“EL PATRÓN”** de acuerdo con la Ley Federal del Trabajo.

**DECIMA SEGUNDA.- *DE LA CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO.***

**“EL TRABAJADOR”** queda obligado a realizar todo esfuerzo necesario que este de su parte a fin de facilitar todas las instrucciones de trabajo, así como el poner su mejor esfuerzo a los planes y programas que **“EL PATRÓN”** implemente para su capacitación y adiestramiento en términos de lo dispuesto por la Ley Federal del Trabajo.

**DECIMA TERCERA.- *DEL AGUINALDO.***

**“EL TRABAJADOR”** percibirá como aguinaldo la cantidad de 15 días de salario anual o la parte proporcional que le corresponda si no hubiere trabajado el año de servicio a favor de **“EL PATRÓN”**.

**DECIMA CUARTA.- *DE LAS VACACIONES Y PRIMA VACACIONAL.***

**“EL TRABAJADOR”** disfrutará de 6 días hábiles de vacaciones al cumplirse su primer año de labores en la empresa de **“EL PATRÓN”** o en su caso la parte proporcional que le corresponda por el tiempo laborado durante el año. Dichos días aumentarán de acuerdo con lo establecido con el artículo 76 de la Ley Federal del Trabajo, gozando de una prima vacacional en los términos del artículo 80 de la citada Ley.

**DECIMA QUINTA.- DE LA CONFIDENCIALIDAD Y PRIVACIDAD.**

**Propiedad Industrial e Intelectual,** Los logotipos, marcas, diseños, nombres comerciales, derechos de autor y otros derechos de propiedad intelectual que sean propiedad de **“EL PATRON”**, así como el derecho de explotarlos, continuarán como derechos exclusivos y en ningún momento se entenderá que **“EL TRABAJADOR”** tendrá derecho alguno sobre los mismos.

**Confidencialidad,**  Las partes reconocen que podrán tener acceso a información confidencial, secretos comerciales, de producción, administrativos, contables, financieros, de ventas, políticas de ”EL PERSONAL”, procedimientos, patentes, marcas, etc., de la otra parte, por lo cual se obligan a no divulgar, utilizar, aprovechar o negociar dicha información en su propio beneficio o el de terceras partes, en ningún tiempo ni lugar, aún después de la terminación de éste contrato, cualesquiera que sea la causa que la origine, por lo que la deberán mantener en absoluta confidencialidad, en la inteligencia de que el incumplimiento específico de ésta obligación, será causa de rescisión del presente contrato.  La obligación de confidencialidad de ambas partes subsistirá a la terminación del Contrato, por cualquier causa, por un plazo de 5 (cinco) años.

**Privacidad,** En atención a lo señalado en la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares, **“EL PATRON”** será el responsable de la posesión y protección de los datos personales que se obtengan con la finalidad de cumplir el objeto del presente Contrato, lo anteriorcon fundamento en los artículos 15 y 16 de la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de Particulares que a la letra dicen:

**“Artículo 15.-** El responsable tendrá la obligación de informar a los titulares de los datos, la información que se recaba de ellos y con qué fines, a través del aviso de privacidad.

**Artículo 16.-** El aviso de privacidad deberá contener, al menos, la siguiente información:

1. La identidad y domicilio del responsable que los recaba;
2. II. Las finalidades del tratamiento de datos;
3. Las opciones y medios que el responsable ofrezca a los titulares para limitar el uso o divulgación de los datos; IV. Los medios para ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición, de conformidad con lo dispuesto en esta Ley; V. En su caso, las transferencias de datos que se efectúen, y VI. El procedimiento y medio por el cual el responsable comunicará a los titulares de cambios al aviso de privacidad, de conformidad con lo previsto en esta Ley.

En el caso de datos personales sensibles, el aviso de privacidad deberá señalar expresamente que se trata de este tipo de datos.”

**DECIMA SEXTA.- *DE LA SUSPENSIÓN Y/O RESCISIÓN.***

Este contrato se suspenderá, rescindirá o se dará por terminado en los casos a que se refieren los capítulos II, IV y V del Título Segundo de la Ley Federal del Trabajo.

**DECIMA SEPTIMA.- *DE LA INTERPRETACIÓN Y CUMPLIMIENTO.***

Las partes convienen en que para todo lo no previsto en el presente contrato, regirán las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo y para todo lo que se refiere a la interpretación, ejecución y cumplimiento del mismo, se someterán expresamente a la jurisdicción y competencia de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje de esta ciudad.

Ambas partes enteradas del alcance y contenido del presente contrato, lo firman por duplicado en la ciudad de Querétaro el \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de 20\_\_\_ ante la presencia de los testigos que comparecen.

|  |  |
| --- | --- |
| “LA EMPRESA” | “EL TRABAJADOR” |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | **C. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
|  |  |
|  |  |
| TESTIGO  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | TESTIGO  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |